

RECHERCHE SUPERVISEURE D'ÉQUIPE

Rejoindre Regard en Elle, c'est choisir de transformer le monde, une intervention à la fois.

Qui sommes-nous

Regard en Elle est une maison d'hébergement pour femmes, avec ou sans enfants, qui vivent ou ont vécu de la violence conjugale.

Depuis plus de 35 ans, nous offrons un milieu de vie sécuritaire, solidaire et profondément humain, enraciné dans des valeurs de **justice sociale, d'égalité, de liberté et de solidarité**.

Notre approche est **féministe et intersectionnelle**, et notre objectif est clair :

👉 accompagner les femmes dans la **reprise de pouvoir sur leur vie**.

Le rôle

Nous sommes à la recherche d'une **superviseure d'équipe** capable de soutenir, mobiliser et faire évoluer une équipe engagée, critique et profondément investie.

La supervision chez nous, ce n'est pas :

- ✗ donner des solutions toutes faites
- ✗ prendre des décisions à la place de l'équipe

C'est plutôt :

- ✓ créer un **espace sécuritaire de réflexion et de parole**
- ✓ soutenir l'analyse des pratiques et des enjeux cliniques
- ✓ renforcer la **cohésion, la communication et la confiance**
- ✓ favoriser une **pratique alignée avec nos valeurs féministes**

👉 Vous serez une **facilitatrice**, une **alliée critique**, un **regard externe structurant**.

Vos principales responsabilités

- Animer des espaces de supervision clinique en équipe
- Soutenir l'analyse de situations complexes (violence conjugale, intervention de crise)
- Favoriser une communication saine, authentique et constructive
- Accompagner l'équipe dans la gestion des tensions et des dynamiques de groupe
- Contribuer au développement des compétences et du pouvoir d'agir des intervenantes
- Maintenir un cadre sécuritaire, respectueux et mobilisateur
- Soutenir la prévention de l'épuisement professionnel

Profil recherché

Savoir

- Excellente connaissance de la **violence conjugale**
- Maîtrise de l'**approche féministe intersectionnelle**
- Compréhension des réalités en maison d'hébergement
- Connaissance des dynamiques de pouvoir, des enjeux éthiques et du travail d'équipe

Savoir-faire

- Capacité à animer des discussions sensibles et profondes
- Forte compétence en **analyse clinique et réflexive**
- Habileté à gérer les conflits et réguler les dynamiques de groupe
- Capacité à poser des questions qui font avancer (et réfléchir)
- Structuration et animation de rencontres efficaces

Savoir-être

- Sens éthique et professionnel rigoureux
- Écoute réelle et profonde
- Capacité de confrontation respectueuse (dire les vraies affaires, avec respect)
- Authenticité, rigueur et cohérence
- Leadership mobilisateur (sans autoritarisme)
- Grande intelligence émotionnelle
- Capacité à se remettre en question

👉 Vous êtes solide, mais jamais fermée.

👉 Vous êtes engagée, mais jamais rigide.

Ce qu'on cherche vraiment

Une personne qui :

- N'a pas peur de **nommer les angles morts**

- Peut soutenir sans infantiliser
 - Sait **tenir le cadre tout en laissant place au collectif**
 - Comprend que le travail d'équipe est un levier politique, pas juste organisationnel
-

Conditions

- Déposer une soumission
 - Horaire à déterminer
 - Info : Réunion sont les mercredis et potentiellement des rencontres de soir pour les sur appels, fds sont à prévoir aussi.
-

Pour postuler

Faites parvenir votre intérêt avec votre CV et une lettre de motivation à :

 directriceadjointe@regardenelle.org

Mot de la fin

Ici, on ne cherche pas quelqu'un qui "gère une équipe".

On cherche quelqu'un qui **croit au pouvoir collectif**, qui comprend la complexité de la violence conjugale, et qui veut contribuer à un espace où les intervenantes, comme les femmes accompagnées, peuvent **reprendre leur pouvoir**.